

調查研究計畫簡介

東亞社會階層與社會流動研究： 台灣社會變遷基本調查附加專題計畫

蘇國賢* 喻維欣** 章英華***

一、計畫簡介

「東亞社會階層與社會流動研究」是由日本文科省獎助，日本東北大學及同志社大學合作進行之「日本社會階層結構與東亞比較之研究」(Comprehensive Study on Structure and Change of Social Stratification System in Contemporary Japan) 之共同研究計畫。在台灣由中央研究院社會學研究所負責執行，作為台灣社會變遷基本調查的附加專題計畫。執行期間自 2005 年 3 月至 2006 年 6 月。參與人員包括社會學研究所的研究人員，章英華、傅仰止與喻維欣（目前已前往德州大學奧斯汀分校任教），以及台灣大學社會學系副教授蘇國賢。問卷之訪問工作與資料整理，由中央研究院人文社會科學研究

* 台灣大學社會學系副教授

** 美國德州州立大學奧斯汀分校助理教授

*** 中央研究院社會學研究所暨人文社會科學中心研究員，兼人文社會科學研究中心主任

中心轄下的調查研究專題中心協辦。

此計畫擬藉由蒐集個人生命史及工作史的資料，來探討世代內個人在不同時空及生命歷程中所做的職業及生涯選擇，對於個人長期社會經濟地位取得的影響，以進一步瞭解勞動市場及社會流動的機制。近年來由於長期追蹤資料庫的建立與統計方法上的突破，社會階層化、人口、家庭或性別不平等的研究均更加強調時間及生命歷程的面向。傳統跨時間點的橫斷面資料蒐集分析常有不足之處。然而，國內至今在調查資料中，包含完整的工作或生命史資料的調查僅有一二，其調查時間也相當早，不足以用來瞭解晚近勞動市場及個人生命週期變化等狀況。在日本，此一調查自 1955 年開始每十年進行一次，2005 年的計畫，則擴及南韓與台灣。因此本計畫主要目的在於研究個人職業生涯中流動方式及其影響，並可就東亞之日本、韓國與台灣的資料分析比較，以瞭解近年來的經濟衰退，對勞動市場及社會流動過程的影響。

二、調查內容

本調查的母體是具有台灣國籍，並在台設有戶籍，年齡介於 20-69 歲之內的民眾。抽樣方法採用「分層三階段等機率抽樣」，全國預計完成 5000 份面訪問卷。問卷內容主要分成以下幾個部分：A. 基本資料 B. 父母親基本資料與工作 C. 教育史、婚姻史、生育史 D. 個人職務變動史 E. 配偶工作史 F. 居住史及家庭狀況 G. 社會價值、生活感受、工作滿意 H. 個人收入與家庭收入。

本次調查比較特殊之處是特別重視工作史資料的蒐集。透過面對面的訪談，我們以半結構性 (semi-structured) 的問卷，記錄受訪者從第一份工作至今的所有職務變動情形。職務的變動主要包含三種狀

況：(1)工作單位的變更，如由受雇於甲公司換成受雇於乙公司 (2)在同一個工作單位內的重大垂直或水平調動，如由非管理職升遷為管理職 (3)雇用身份的改變，如由部分工時人員轉成全職人員。

三、預期成果

本次調查所蒐集的資料，由於同時具有教育史、婚姻生育史、工作史等生命歷程中的重要事件，可提供多方面的研究：

(1)職業生涯 (career lines) 的比較分析

世代內流動 (intra-generational mobility) 及工作史 (work history) 的研究在近年已成為社會流動及社會階層化研究領域中日益重要之課題。許多社會學學者提出，相關研究不應僅在一定時間點上對個人現有工作做分析，而應將研究範圍擴大至對一生涯歷程 (a career line) 的研究，藉此瞭解社會階層化及社會不平等的演變過程。國內學者對世代內流動的研究在近年來亦日漸增長。然而，既有的實證研究多以特定組織或產業為研究目標，著眼於個人在組織內或產業中工作流動的可能性及原因。此類研究結果雖對瞭解台灣勞力市場及影響向上流動之結構性因素有相當幫助，卻鮮少處理個人離開組織或產業後的去向，也較少討論在工作流動的時機，及一工作史中可能出現多次工作流動間的相關性。

(2)生命歷程 (life course) 與家庭生命週期 (family cycle) 的分析

本研究特別適合分析個人在不同生命與家庭週期中，如何運用不同種類的工作轉換方式，來因應家庭需要或進行向上流動的過程。且可檢驗兩性在工作流動時機、方式及結果上的差異。過去探討兩性工作歷程差異之社會學研究多著眼於其工作連續性的差異，因而檢驗變數多為女性之勞動參與與否，這種二分的分析法很容易忽略不同勞動

參與方式對女性之意義上的差異，及他們對一工作歷程及個人最終地位取得可能在長期上具有的不同影響。本研究所蒐集到得較詳盡的工作史資料可使研究者突破此二元分類。另外，雖然既有研究多強調家庭週期對女性勞動的影響，但本研究中蒐集資料可使研究者測試家庭週期對男性的工作流動的影響。舉例而言，台灣中小企業數目繁多，由受雇轉自雇之男性工作者經常需依賴親戚，尤其是配偶的無酬工作投入來減低成本，因此此類工作流動可能也需要家庭情況的配合。

(3) 勞動市場特性的跨國比較

任何社會學研究均不可能獨立於其背景及研究場域之外，而先前之比較社會研究亦曾指出，單一理論的解釋力常因不同社會中不同勞動市場的結構特性而需要修正。由於本研究與日本及韓國同步蒐集三國之類似工作及生命史資料，可以比較東亞勞動市場特性及其對個人生涯流動之影響。此三社會雖在經濟發展上過程相似、歷史文化上互動頻繁，卻在勞動市場結構及特性上有所差異，是一個理想的比較社會學研究場域。此研究將有利於探討近年東亞經濟變化對勞動市場特性以至個人生涯發展過程的影響。因本研究涉及經濟變化、勞動市場特性、工作流動及地位取得等問題，相信對短期內制訂不景氣時期的勞動政策或籌劃以達成社會平等為目標的長期政策，都將有所貢獻。